

Demandeur

Dr Greg Thrasher, Université d'Oakland

E-mail Address

thrasher@oakland.edu

Titre du projet

Les effets de la motivation, de la planification et de la structure de la retraite sur le bien-être émotionnel et cognitif

Résumé du projet

La nature du processus de retraite a des implications majeures pour le bien-être et le vieillissement réussi plus tard dans la vie. La présente proposition vise à identifier certains facteurs dans ce processus liés au succès et au bien-être plus tard dans la vie. Au sein de la main-d'œuvre actuelle, les motivations pour prendre sa retraite sont variées tout comme les moyens utilisés pour se préparer à la retraite. De plus, la structure de la retraite est maintenant très différente de ce qu'elle était dans le passé. Plus précisément, il est de plus en plus fréquent que les personnes âgées passent par une retraite progressive, des emplois de transition (c.-à-d. un emploi entre leur emploi principal et leur retraite) et le retour au travail après la retraite. Grâce à l'application de l'analyse de profils latents, j'ai l'intention d'identifier les profils des individus en fonction des motivations, de la planification et de la structure de la retraite. J'examinerai ensuite ces profils pour déterminer les différences entre les groupes selon diverses variables liées au bien-être.

Mots clés

Retraite, vieillissement réussi, main-d'œuvre vieillissante, analyse de profils latents