Projet approuvé de l'ÉLCV

Demandeur
Dre Allison Williams, Université McMaster

Adresse courriel
awill@mcmaster.ca

Titre du projet
Impacts des changements dans le soutien social et la participation sociale sur l'amélioration de la santé et de la satisfaction à l'égard de la vie chez les proches aidants-employés : une analyse de l'Étude longitudinale canadienne sur le vieillissement

Résumé du projet
Les proches-aidant·es-employé·es sont les proches aidant·es non rémunérés qui occupent simultanément un emploi rémunéré. Le stress lié au travail est souvent aggravé par le stress lié à la prestation de soins, ce qui a des effets négatifs sur la santé de ces personnes. Bien que les corrélats du soutien social et de l'état de santé sont assez bien étudiés en contexte canadien et international, peu d'études se sont penchées sur les proches aidant·es-employé·es âgé·es de 45 à 64 ans. Notre projet de recherche vise à mieux comprendre la santé des proches aidant·es-employé·es âgé·es en examinant la façon dont le soutien social, la participation sociale et une gamme de variables liées au travail influencent leur état de santé. Nos hypothèses s'articulent autour de la question de recherche suivante : des changements au niveau du soutien social et de la participation sociale ont-ils un impact positif sur l'état de santé et la satisfaction à l'égard de la vie chez les proches aidant·es-employé·es âgé·es? Nous étudierons cette question en analysant trois vagues de données de l'ÉLCV.

Mots clés
Proches aidant·es-employé·es, soutien social, participation sociale, santé, satisfaction à l'égard de la vie