Projet approuvé par l'ÉLCV

Demandeur
Dr Sean Lyons, Université de Guelph
Stagiaire : Kelly MacDonald

Adresse courriel
slyons01@uoguelph.ca

Titre du projet
Le paysage en changement du travail et de la retraite

Résumé du projet
L'augmentation de l'espérance de vie et des économies inférieures aux prévisions par rapport au coût de la vie à la retraite font évoluer la vision que nous avons de la « retraite ». Les Canadien·nes font face à un éventail de choix, allant de continuer à travailler à la retraite complète. Alors que la population vieillit, les employeurs s'inquiètent également de conserver des effectifs suffisants pour dynamiser l'économie canadienne. Notre étude évalue les caractéristiques des personnes qui choisissent de continuer à travailler et de celles qui choisissent d'autres options que le travail à temps plein après avoir pris leur retraite. Elle évalue la manière dont le parcours de vie et les facteurs sociodémographiques affectent la qualité de la retraite. Elle se penche également sur la décision de prendre sa retraite ainsi que sur l'influence de la santé mentale et physique sur l'expérience de la retraite. Clarifier les raisons derrière les choix en matière de retraite et connaître les effets des politiques sur l'expérience de la retraite aideront les décideur·ses à soutenir une main-d'œuvre diversifiée et vieillissante pour les prochaines générations.

Mots clés
Travailleur·ses âgé·es, retraite, parcours de vie, satisfaction à l'égard de la vie, retraite des hommes blancs